

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 69 DEL 16.12.2011



Comune di Zeri

Provincia di Massa Carrara

COMUNE DI ZERI
23 GEN. 2012
Pr. 0000.298

Oggetto : Piano Comunale delle Performance, individuazione fasce e percentuale di somme assegnate.

L'anno duemilaundici e questo giorno sedici del mese di dicembre, alle ore 12,00

nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza delle formalità prescritte

dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale.

Partecipa con funzioni consultive, referenti di assistenza e verbalizzazione (art. 97,

comma 4, lett. a) del D.Lgs. 267/2000) il Dott. Fernando Carrara, Segretario Comunale.

Degli Assessori Comunali sono presenti n. 4 oltre il Sindaco, come segue:

P	• Davide Filippelli - SINDACO
P	• Massimo Coduri - ASSESSORE -
P	VICE SINDACO
P	• Maurizio Vieno - ASSESSORE
P	• Antonio Lunati - ASSESSORE
P	• Vanessa Valenti - ASSESSORE

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Davide Filippelli nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Piano Comunale delle Performance. Individuazione fasce e percentuale di somme assegnate.	DELIBERA N° 69 DEL 16/12/2011
---------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs 27/10/2009 n. 150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione entro il 31 gennaio 2011, di un documento denominato "Piano delle performance";

Richiamata la propria deliberazione n° 24 del 25/03/2011 con la quale è stato approvato lo schema di Bilancio di Previsione 2011 e la Relazione Previsionale Programmatica 2011/2013;

Richiamata, altresì, la propria deliberazione n° 26 del 25/03/2011 con la quale è stato approvato il Piano Comunale delle Performance redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance e con il relativo monitoraggio in corso d'anno che consentirà di valutare le performance, allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale;

Considerato che occorre annualmente individuare le fasce secondo l'art. 2 D.Lgs 141/2011 come segue:

- prima fascia (o dell'eccellenza) – da 51 a 70/70, nella quale può rientrare massimo il 35% del personale del Settore indipendentemente dal livello di inquadramento.
- Per frazioni di personale pari od inferiore allo 0,5 si effettua l'arrotondamento per difetto, per frazioni superiori, si effettua l'arrotondamento per eccesso; qualora l'applicazione della suddetta percentuale porti ad un numero inferiore all'unità, quest'ultima può essere ugualmente garantita; va comunque garantito almeno un dipendente per settore/servizio.
- Il personale escluso sarà posizionato nella seconda fascia di merito;
- seconda fascia (o della distinzione) tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione da 35 a 50/70;
- tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione al di sotto di 35/70 non avranno alcuna premialità.

Ritenuto, altresì, di stabilire per le due suddette fasce la percentuale della somma di premialità come segue:

- prima fascia (o dell'eccellenza) la somma attribuita è pari al 55 % delle somme destinate al settore di appartenenza;
- seconda fascia (o della distinzione) la somma attribuita è pari al 45 % delle somme destinate al settore di appartenenza;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del relativo servizio ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs n° 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1) la premessa narrativa è richiamata a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) di individuare le fasce secondo l'art. 2 del D.Lgs 141/2011 come segue:

- prima fascia (o dell'eccellenza) – da 51 a 70/70 nella quale può rientrare massimo il 35% del personale del Settore indipendentemente dal livello di inquadramento. Per frazioni di personale pari od inferiore allo 0,5 si effettua l'arrotondamento per difetto, per frazioni superiori, si effettua l'arrotondamento per eccesso; qualora l'applicazione della suddetta percentuale porti ad un numero inferiore all'unità, quest'ultima può essere ugualmente garantita; va comunque garantito almeno un dipendente per settore/servizio.
- Il personale escluso sarà posizionato nella seconda fascia di merito;
- seconda fascia (o della distinzione) tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione da 35 a 50/70;
- tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione al di sotto di 35/70 non avranno alcuna premialità.

3) di stabilire per le suddette fasce la percentuale delle somme di premialità come segue:

- prima fascia (o dell'eccellenza) la somma attribuita è pari al 55 % delle somme destinate al settore di appartenenza;
- seconda fascia (o della distinzione) la somma attribuita è pari al 45 % delle somme destinate al settore di appartenenza;

4) dare atto che per l'anno 2011 saranno utilizzate le stesse schede di valutazione del personale già utilizzate nell'anno 2010;

4) di comunicare il presente atto ai Responsabili dando atto che la notificazione ha valore di affidamento formale di tutti gli obiettivi indicati nel presente piano..

Su proposta del Sindaco – Presidente;

Con separata votazione unanime;

DICHIARA

la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000 T.U.O.E.L.

IL SINDACO
(Dr. Davide Filippelli)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Fernando Carrara)

COMUNE DI ZERI
Prov. di Massa Carrara
Servizi Finanziari

Proposta di delibera della Giunta Comunale n° 69 del 16/12/2011 avente per oggetto :

“Piano Comunale delle Performance. Individuazione fasce e percentuale di somme assegnate”.

Il Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa e Contabile nominato con delibera della Giunta Comunale n° 89 del 30/09/2009, eseguita;

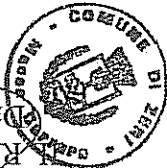
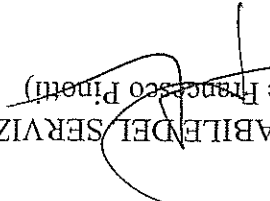
Vista la proposta di deliberazione all'oggetto indicata;

Visto l'art. 49 del D. L.vo 18/08/2000 n° 267 e la circolare del Ministero dell'Interno n° 25/1997;

Esprime

Parere tecnico favorevole alla presente proposta di deliberazione

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dr. Michele Francesco Pinotti)



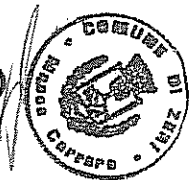
Zeri, lì 16/12/2011

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, è stata affissa all'Albo pretorio on line il giorno 23-01-2012 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al

Zeri, il 23-01-2012

07-02-2012

L'ADDETTO ALL'ALBO
(Sig.ra Rita Rossi Ferrari)



COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio on line, viene data comunicazione ai Capigruppo consiliari, riguardando materie elencate nell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Sig.ra Rossi Ferrari Rita)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio on line per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000.

Zeri, il

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dr. Fernando Carrara)